

## Über diese Befragung

Ihr Unternehmen nimmt mit vielen anderen an der aktuellen Great Place to Work® Mitarbeiterbefragung teil. Es geht dabei um die Qualität und Attraktivität von Arbeitgebern. Durchgeführt wird die Befragung von Great Place to Work® Deutschland, einem unabhängigen Forschungs- und Beratungsinstitut.

Über die Teilnahme erhält Ihr Unternehmen wertvolle Informationen darüber, wie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Arbeit und ihren Arbeitsplatz erleben. Ihre Beteiligung ist für eine erfolgreiche Durchführung der Befragung sehr wichtig. Wir bitten Sie daher, den folgenden Fragebogen zu Ihrem Arbeitgeber und Ihrem Arbeitsplatz zu beantworten und anschließend im verschlossenen Briefumschlag in die vor Ort bereitgestellte und von Great Place to Work® versiegelte Befragungsurne einzuwerfen.

Wählen Sie bitte für jede Aussage die Antwort, die Ihre persönliche Erfahrung in Ihrem Unternehmen und mit dem dort üblichen Verhalten am besten wiedergibt.

- Bewerten Sie bei den Fragen nach den **Führungskräften** das Verhalten aller für Sie relevanten Führungskräfte – vom direkten Vorgesetzten bis zur Geschäftsführung.
- Bewerten Sie bei den Fragen nach Ihrem **Unternehmen bzw. den Mitarbeitern** Ihre Erfahrungen in Ihrem eigenen Arbeitsbereich sowie auch Ihre darüber hinaus gehenden Erfahrungen.

Bitte beantworten Sie die Fragen offen und ehrlich. Es gibt keine „falschen“ oder „richtigen“ Antworten. Keine Organisation ist perfekt – alle haben ihre Stärken und Schwächen.

## Anonymität und Datenschutz

Die ausgefüllten Fragebogen werden ausschließlich von Great Place to Work® ausgewertet. Vertreter Ihres Unternehmens erhalten keinerlei Einsicht in die Antworten einzelner Mitarbeiter. Great Place to Work® garantiert Ihnen, dass Ihre Angaben gemäß den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes streng vertraulich behandelt werden.

Im Voraus bereits herzlichen Dank für Ihre Teilnahme an dieser Befragung!



Frank Hauser  
Great Place to Work® Deutschland

Aus rechtlichen Gründen weisen wir Sie darauf hin, dass es sich bei dem Fragebogen um geistiges Eigentum von Great Place to Work®, Inc. handelt. Die Materialien und Informationen sind urheberrechtlich geschützt und registriert. Sie sind ausschließlich zu Ihrer Information im Zusammenhang mit der Studie „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ und nicht zum weiteren Gebrauch bestimmt. Jede darüber hinaus gehende Verwendung bedarf der schriftlichen Genehmigung durch Great Place to Work®, Inc. (Kontakt: [www.greatplacetowork.com](http://www.greatplacetowork.com)).

### Anmerkung:

Bei Begriffen, für die es eine männliche und eine weibliche Form gibt, wird in diesem Fragebogen aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit auf eine Unterscheidung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.

Musterunternehmen

Organisations-Nr: 1234567

Hinweise zum Ausfüllen des Fragebogens							
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bitte markieren Sie Ihre Antwort jeweils durch ein Kreuz.</li> <li>Wenn Sie Ihre Antwort ändern sollten, füllen Sie bitte das ganze Viereck aus und setzen danach ein neues Kreuz.</li> <li>Bitte benutzen Sie zum Ausfüllen einen Kugelschreiber.</li> </ul>		<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	trifft fast gar nicht zu	trifft überwiegend nicht zu	teils/teils	trifft überwiegend zu	trifft fast völlig zu
1.	Die Führungskräfte machen ihre Erwartungen klar und deutlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.	Ich kann mich mit jeder vernünftigen Frage an die Führungskräfte wenden und erhalte eine direkte und offene Antwort.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.	Mir wird Weiterbildung und Unterstützung für meine berufliche Entwicklung angeboten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4.	Die Führungskräfte zeigen Anerkennung für gute Arbeit und besonderen Einsatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5.	Die Mitarbeiter werden hier für die geleistete Arbeit angemessen bezahlt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6.	Ich bin stolz auf das, was wir hier gemeinsam leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7.	Die Führungskräfte halten mich über wichtige Themen und Veränderungen auf dem Laufenden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8.	Die Führungskräfte beziehen die Mitarbeiter in Entscheidungen ein, die ihre Arbeit oder das Arbeitsumfeld betreffen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9.	Die Führungskräfte vermeiden die Bevorzugung einzelner Mitarbeiter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
10.	Ich bin zufrieden mit der Art und Weise, in der wir einen Beitrag für die Gesellschaft leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
11.	Die Mitarbeiter kommen gerne zur Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
12.	Ich kann hier „ich selbst sein“ und brauche mich nicht zu verstellen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
13.	Die Führungskräfte lassen ihren Worten Taten folgen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
14.	Wir fühlen uns hier wie eine „Familie“ bzw. haben einen guten Teamgeist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
15.	Die Mitarbeiter werden ermutigt, einen guten Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu finden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
16.	Die Führungskräfte machen ihre Arbeit kompetent.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
17.	Wenn ich ungerecht behandelt werde und mich beschwere, bin ich überzeugt, dass damit fair umgegangen wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
18.	Die Führungskräfte zeigen aufrichtiges Interesse an mir als Person und nicht nur als Arbeitskraft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
19.	Ich glaube, ich kann hier einen bedeutsamen Beitrag leisten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
20.	Als neuer Mitarbeiter fühlt man sich hier willkommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
21.	Alles in allem kann ich sagen, dies hier ist ein sehr guter Arbeitsplatz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

**FAIRNESS-REGELN:** Jedes Unternehmen verpflichtet sich eine freiwillige und anonyme Teilnahme der Mitarbeiter an der Befragung zu gewährleisten. Das Unternehmen darf zudem keinerlei Einfluss auf das Antwortverhalten der Mitarbeiter ausüben. Sollten Sie Verstöße gegen diese Regeln feststellen, können Sie dies an Great Place to Work® melden.

**KONTAKT:** Great Place to Work® Deutschland, Hardefuststraße 7, 50677 Köln, Telefon: +49 (0) 221-93335-113  
E-Mail: [befragung@greatplacetowork.de](mailto:befragung@greatplacetowork.de) Internet: [www.greatplacetowork.de](http://www.greatplacetowork.de)

Falls die Befragung aus Ihrer Sicht nicht anonym, freiwillig oder unbeeinflusst stattgefunden hat, beschreiben Sie bitte kurz Ihre Beobachtung.

---



---



---

**VIELEN DANK FÜR IHRE TEILNAHME AN DIESER BEFRAGUNG!**



## „Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt 2018“

Gehören Sie auch dazu? Finden Sie es heraus!

Seit dem letzten Jahr zeichnet das Land Sachsen-Anhalt eben jene „Besten Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt“ aus. Sie erhalten durch die Teilnahme aufschlussreiche Informationen zu Ihrer Unternehmenskultur und Personalarbeit. Und wenn Ihre Mitarbeiter\*innen dieses ebenso toll finden wie Sie, können Sie es der Welt mit dem Siegel zeigen.

### Was bietet Ihnen und Ihrem Unternehmen die Befragung?

- **Externe Analyse der Unternehmenskultur** durch Befragung der Mitarbeiter\*innen mittels anonymisierter Fragebögen
- Erfassung und **Analyse** der bereits bestehenden **Personalinstrumente** in einem Kultur-Audit
- **Ergebnis** zu den **individuellen Stärken** und ggf. Verbesserungsmöglichkeiten Ihres Unternehmens mittels fundierter Analysen und anschaulichen Ergebnisberichten
- **Standortbestimmung** Ihres Unternehmens durch Vergleiche mit anderen Unternehmen
- Anstoß und Unterstützung für die Weiterentwicklung einer wettbewerbsfähigen Personalarbeit
- **Bessere Wettbewerbsfähigkeit** bei der Gewinnung von Fachkräften
- Nachgewiesene **höhere Wirtschaftlichkeit** durch steigende Mitarbeiteridentifikation, Bindung und Engagement sowie erhöhte Innovationsfähigkeit
- **Sichtbarkeit** Ihres Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber, auch über die Landesgrenzen Sachsen-Anhalts hinaus
- Vielfältige Angebote zur **Unterstützung der Weiterentwicklung** einer wettbewerbsfähigen Personalarbeit
- Die Chance auf das **Siegel „Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt 2018“**

### Wer kann teilnehmen?

- Alle Unternehmen und Institutionen ab 10 Mitarbeiter\*innen

### Finanzielle Rahmenbedingungen

- **Teilnahmegebühr <1.100,00€** für Unternehmen **10 – 24 Mitarbeiter\*innen**
- **Teilnahmegebühr <2.000,00€** für Unternehmen **25 – 49 Mitarbeiter\*innen**
- Eine Förderung über die Richtlinie Sachsen-Anhalt „WEITERBLDUNG BETRIEB“ ist mit **bis zu 80%** möglich (bei Erfüllung der Förderbedingungen).

### Zeitliche Rahmenbedingungen

- Teilnahme am Wettbewerb „Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt 2018“ von März bis Oktober 2017 möglich
- Zeitraum der Mitarbeiterbefragung: 2 Wochen – effektive Bearbeitungszeit: 5 Minuten
- Zeitraum des Kultur-Audits: 8 Wochen – effektive Bearbeitungszeit: 1-2 Werktage
- Anschließende Zusendung/Darstellung der Ergebnisse
- Bekanntgabe der Preisträger\*innen: März 2018

- Die Beantragung von **Fördermitteln** muss **vor** Anmeldung zum Wettbewerb erfolgen und bedarf einer sechswöchigen Bearbeitungsfrist – **späteste Antragstellung: Mitte August 2017**.

**Bis Anfang Oktober 2017** haben Sie noch die Möglichkeit sich **anzumelden**. Dann werden vielleicht auch Sie im März 2018 als „Bester Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt“ ausgezeichnet.

Die **Landesinitiative Fachkraft im Fokus** steht Ihnen für Fragen zum Landeswettbewerb „Beste Arbeitgeber in Sachsen-Anhalt“ und zur Beantragung der Fördermittel gern zur Verfügung.

Antje Hoffleit – Regionalberaterin Harz

Telefon: 0152 3190 1548

E-Mail: [Hoffleit@fachkraft-im-fokus.de](mailto:Hoffleit@fachkraft-im-fokus.de)

[www.fachkraft-im-fokus.de](http://www.fachkraft-im-fokus.de)

# Zeitschiene Teilnahme Mitarbeiterbefragung

